

*Verderbij, hoofdstuk 9 Managementrollen en het concurrerende-waardenmodel (Quinn)*

Reflectievragen

Wanneer je naar je eigen taak-functie omschrijving kijkt, en je kijkt naar de verschillende resultaatgebieden, hoe ligt de relatie met de verschillende rollen?

Op welke wijze hebben jullie binnen je eigen organisatie de verschillende rollen wel eens besproken en met welk doel? En wat heeft dat jullie opgeleverd?

Welke afspraken hebben jullie gemaakt met betrekking tot de verschillende rollen en de verschillende functies binnen jullie organisatie?

Zijn er rollen die, naar jouw idee, onvoldoende vervuld worden en welke effecten heeft dat in de organisatie?

Zijn er rollen die oververtegenwoordigd zijn naar jouw idee en welke effecten heeft dat in de organisatie?

Hoe ga je de rollen die je mogelijk minder vervult, maar waar je toch aandacht wil besteden, meer voor het voetlicht brengen? En wat heb je daarvoor nodig?