

## *Verderbij, hoofdstuk 10 Situationeel leiderschap (Hersey en Blanchard)*

Er zijn meerdere manieren waarop je de test kan doen om te bezien wat je eigen voorkeursgedrag is. Op internet is de test te vinden, wanneer je googelt op Hersey & Blanchard. Voor de volledigheid voegen wij de test ook nog toe. Nadeel van deze test is dat deze geprint moet worden en handmatig worden ingevuld.

Van belang is te realiseren dat het maken van een test altijd een momentopname is. De uitslag van een test moet dan ook niet gezien worden als een oordeel, maar als een foto die is genomen. De manier waarop de foto is genomen en de manier waarop naar de foto wordt gekeken bepaalt wat we zien.

Het betreft hier voorkeursgedrag. Gedrag zien wij als voor een deel aangeleerd. Je kunt kiezen voor een bepaald gedrag. In dit geval kiezen voor gedrag afhankelijk van de motivatie en taakvolwassenheid van de ander.

Suggestie:

Ieder kijkt vanuit het eigen perspectief. Een test zoals die van Hersey & Blanchard leent zich er heel goed toe om ook door anderen ingevuld te worden. Vraag aan medewerkers, collega's en leidinggevende om het invullen van de test met betrekking tot jouw manier van leidinggeven. Op deze manier creëer je je eigen feedback.

## *Verderbij, hoofdstuk 11 Groepsdynamica*

Reflectievragen.

Hoe ervaar jij het team waarin je verkeerd? Het managementteam, het team van een vestiging? Kun je stadia van ontwikkeling herkennen en wat zie je dan?

Wat is jouw invloed in je team? Op welke wijze wend je je invloed aan en welke effecten heeft dat? Heeft dat te maken met de stadia van ontwikkeling?

Waar zitten voor jezelf je uitdagingen in het werken met je team?

Op welke punten kom je jezelf tegen bij het werken in een team? Geldt dat voor alle teams of voor specifieke teams en wat is dan het verschil?

Wat ligt voor jou meer voor de hand, je team als team te benaderen of de leden individueel en op grond waarvan maak je die keuze?

Wat heeft dit hoofdstuk bij je opgeroepen? En wat ga je daarmee doen?