



CHARLOTTE VAN ZUYLEN

PERSONALIA

ADRES Lemoenappel 4 | 6922 AC Duiven
EMAIL vanzuylen@dzmaatschap.nl
TELEFOON 06 53704788
WEBSITE www.dzmaatschap.nl
SOCIAL MEDIA [Linkedin](#) [Twitter](#)
GEBORTE DATUM 31-08-1958
NATIONALITEIT Nederlandse

PROFIEL

Positie kunnen innemen in op verschillende (management)niveaus is mijn specialiteit. Waarbij mijn visie op waardengestuurd leiderschap altijd in mijn handelen te herkennen is.

KERNCOMPETENTIES

Bestuurssensitief | leiderschap | daadkrachtig | netwerker | onafhankelijk denker | omgevingsbewust | visionair met praktisch en realistisch verandervermogen | communicatief |

RECENTE WERKERVARING

- 2017-2018 **Stichting Primair Onderwijs Arnhem in Samenwerking (PAS) | Arnhem**
Verandermanager en eindverantwoordelijke, ontwikkeling wijkgericht werken in combinatie met de ontwikkeling van nieuw OAB- beleid
- 2017 **Mikado Welzijn | Westervoort, Duiven**
Organisatieadviseur strategieontwikkeling Welzijn 2.0 en begeleiding overname door zorgpartij
- 2016-2017 **ZIN Kraamzorg | landelijke organisatie voor kraamzorg**
Procesbegeleiding strategieontwikkeling
- 2015-2016 **Groep van Pi | regionale organisatie voor kinderopvang**
Interim-directeur | 7 werkmaatschappijen
- 2013-2014 **Stimenz | sociaal werk Apeldoorn en de Veluwe**
Interim-directeur
- 2012-2013 **Wisselwerk | Welzijnskoepel Apeldoorn**
Interim-directeur/bestuurder



OPLEIDINGEN & TRAININGEN

- 2013 Mooc, organiseren en veranderen | Sioo
- 2009 collegereeks management van processen | Nyenrode en Focus
- 2008 verandermanagement (de Caluwé en Vermaak | Nyenrode en Focus
- 2006 hooglerarenreeks verandermanagement | Nyenrode en focus
- 2000 action learning | Concern Opleidingen
- 1996 adviesvaardigheden voor senior -adviseurs | Gijswijt O&O
- 1994 strategisch management | Concern Opleidingen
- 1979 pedagogische academie | Arnhem



PUBLICATIES

RESULT 2.0

Een instrument dat een zichtbare relatie legt tussen, visie, strategie, ambitieniveau en benodigde (management)uren.

RESULT app 2.0

Tijdschrijffapp voor managers in de kinderopvang.

'Verderbij',

de toegevoegde waarde van de leidinggevende aan het pedagogische proces. (ISBN: 978 90 8850 277 4, maart 2012)

Handboek Management Kinderopvang,

Hoofdstuk 10. Leidinggeven aan het primair proces.

Slechte leiders creëren volgelingen, goede leiders creëren leiders.

Hoofdstuk 13. Verandermanagement in de kinderopvang.

(ISBN: 978 90 8850 234 7, februari 2012)

Z'evenZien

De methodiek Z'evenZien is een hulpmiddel bij het leren ontwikkelingsgericht te werken.



ONBEZOLDIGDE FUNCTIES

- Zaakwaarnemer sterrenrestaurant (vanaf 2014)
- Lid Redactieraad Zorg & Welzijn (vanaf 2013)
- Meester (Meester-gezel traject) voor basisschool directeur (2013)
- Lid Raad van Advies Mikado, brede Welzijnsorganisatie (2011-2013)
- Lid Rotaryclub vanaf 2001 (2010 -2011 voorzitter)
- Jurylid 'beste kinderopvangorganisatie van Nederland',

(vanaf 2006)
Lid Redactieraad managementblad KO en Zorg & Welzijn
(2005-2009)
Voorzitter interim Raad van Toezicht Hestia Stichting
Arnhem (verpleeg en verzorgingshuizen) (2002-2003)
Initiatiefnemer en voorzitter 'Scriptieprijs Kinderopvang'
(2002-2006)
Bestuurslid Meanderfonds Nijmegen (schippersinternaten)
(2001-2006)
Lid commissie-adviesteam Welzijn en Sociale zaken
gemeente Duiven (1997-2003)
Penningmeester Bestuur Provinciale Klachtencommissie
Kinderopvang Gelderland (1996-2009)



De longlist met alle uitgevoerde opdrachten is te vinden op:
[Longlist Charlotte van Zuylen](#)